



กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ  
พ.ศ. 2566

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานของกองทุนเพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 76 วรรคสาม ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ที่บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 26 (1) แห่งพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ประกอบกับมาตรา 6 วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 คณะกรรมการจึงออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ที่ปรึกษาของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ เลขาธิการ พนักงาน และลูกจ้างของกองทุนต้องยึดถือในการปฏิบัติงานดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เรื่อง ประมวลจริยธรรมกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2566”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ที่ปรึกษาของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ เลขาธิการ พนักงาน และลูกจ้างของกองทุน

ข้อ 4 ผู้ปฏิบัติงานพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมตามหลักการดังต่อไปนี้

(1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ รวมถึงไม่แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่น เหยียดหยาม หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ

(2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงานหรืออาชีพของตน ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่และพร้อมรับการตรวจสอบ รวมถึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน ไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงานไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและพร้อมที่จะแก้ไขปรับปรุง และระมัดระวังใส่ใจในการปฏิบัติงานเพื่อรักษาทรัพย์สินสาธารณะและสิ่งแวดล้อม

(3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยรับผิดชอบต่อผลของการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและชอบธรรม กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำผิด เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง และให้ความช่วยเหลือสมาชิกและประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม รวมถึงการไม่ทำผิดกฎหมายหรือระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และนโยบายของกองทุน

(4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ โดยไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สินและเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในงานและอาชีพของตน มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงความสุขและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคมในเรื่องต่าง ๆ ที่เป็นปัญหาหรือเกิดความเดือดร้อน โดยรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ในความรับผิดชอบด้วยการตัดสินใจและกระทำใด ๆ บนพื้นฐานหลักการกฎหมายและหลักคุณธรรม โดยยึดหลักเหตุผลของประเทศชาติ สาธารณะ และมนุษยธรรม

(5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันตามกำหนดเวลาโดยได้ผลลัพธ์อย่างคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย เวลา และทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องโดยการใฝ่หาความรู้ และนำความรู้ ความเชี่ยวชาญไปใช้พัฒนาตนเองและสร้างสรรคงานเพื่อส่วนรวม รักษามาตรฐานการทำงาน รับฟังความคิดเห็นและคำวิจารณ์ที่มีเหตุผล ปรับปรุงวิธีการ และกระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมหรือเป็นอุปสรรคต่อการทำงานในหน่วยงาน

(6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่นำความรู้สึกส่วนตัวมาใช้ในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่าง ๆ รวมถึงไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือ สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง ตลอดจนให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคน ใส่ใจผู้อื่นจากใจจริง แสดงออกถึงความห่วงใย เคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

(7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร โดยการดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาบรรณวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เอาเปรียบสังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย และไม่กระทำใด ๆ อันจะเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพและองค์กร ตลอดจนประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่สั่งมาของสังคมไทยเพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน

(8) มุ่งมั่นและเชื่อมั่นในการทำงาน โดยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะ เต็มกำลังความสามารถ ขยันหมั่นเพียร สมเหตุสมผล ด้วยอัธยาศัยที่ดี จริงใจ รวมทั้งกระทำในสิ่งที่เป็ประโยชน์สูงสุดต่อสมาชิก เพื่อให้เป็นกองทุนเงินออมที่สามารถสร้างความมั่นคงให้แก่สมาชิกเมื่อออกจากราชการ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม เพิ่มความสามารถในการพึ่งตนเองของสมาชิก ผู้ปฏิบัติงานพึงปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามมาตรฐานจรรยาบรรณในการตรวจสอบหรือไต่สวนตามหลักการดังต่อไปนี้





(ก) อำนวยความยุติธรรมด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว รับผิดชอบ โปร่งใส รอบคอบ และตรวจสอบได้

(ข) รักษาความลับของกองทุน การเปิดเผยข้อมูลและพยานหลักฐานจะกระทำได้ก็ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และเป็นประโยชน์แก่กองทุนตามที่กฎหมายบัญญัติไว้เท่านั้น

(ค) ปฏิบัติต่อผู้กล่าวหา ผู้ถูกร้อง ผู้ถูกกล่าวหา ผู้เสียหาย พยาน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาค ปราศจากการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

(9) นำหลักการของจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยนำหลักการของจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลทุกระดับทุกระดับการเริ่มตั้งแต่การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้ปฏิบัติงานที่คำนึงถึงความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ทักษะและแนวความคิด และพฤติกรรม การแสดงออก การพัฒนาบุคลากรที่ครอบคลุมองค์ความรู้ทางวิชาการและคุณธรรม การบริหารจัดการด้านประสิทธิภาพการทำงานและการประเมินผลการการทำงานที่มีการสร้างการรับรู้และความเข้าใจรูปแบบการวัดและประเมินผลการการทำงานที่เป็นรูปธรรมและเป็นที่ยอมรับตามหลักวิชาการและคุณธรรม การพัฒนาแนวทางการเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพที่ครอบคลุมถึงการย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่ง รวมทั้งการพิจารณาผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่เพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสม

ข้อ 5 ผู้ปฏิบัติงานพึงรักษาจริยธรรม กลไก และระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมตามหลักการดังต่อไปนี้

- (1) รักษาจริยธรรมโดยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของกองทุนโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ
- (2) กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ 6 ให้เลขาธิการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของพนักงานและลูกจ้างของกองทุน รวมทั้งมาตรการอื่นที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมตามประกาศนี้

ข้อ 7 ให้ประธานกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. 2566

๑๑.

(นายกฤษฎา จินะวิจารณ์)

ปลัดกระทรวงการคลัง

ประธานกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ